



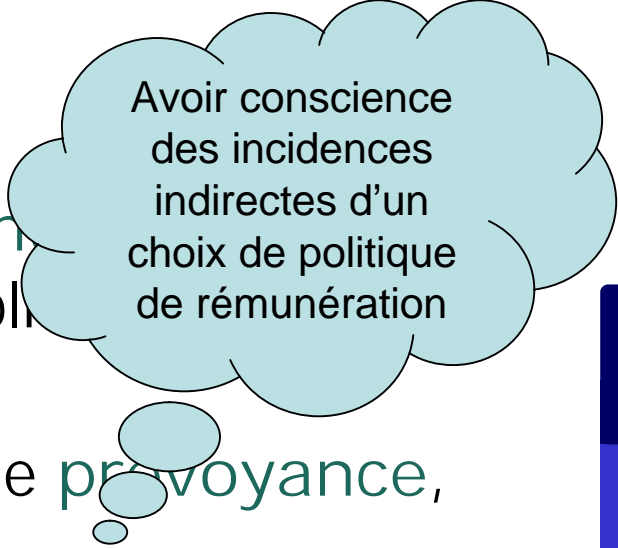
Voici une étude traitant du cas d'un professionnel exerçant une activité libérale en société. Nous traitons également les situations des professionnels exerçant une activité industrielle, commerciale ou artisanale.

OPTIMISATION DE VOTRE REMUNERATION



Les principes de base

- Les stratégies de revenus ont souvent pour objectif prioritaire d'obtenir le revenu disponible maximum au moindre coût fiscal et social.
- Toutefois, si l'optimisation du revenu est un objectif impératif, il ne faut pas oublier à la nécessité de :
 - Ø Préserver ses droits en matière de prévoyance,
 - Ø Améliorer ses droits à retraite.



Avoir conscience
des incidences
indirectes d'un
choix de politique
de rémunération

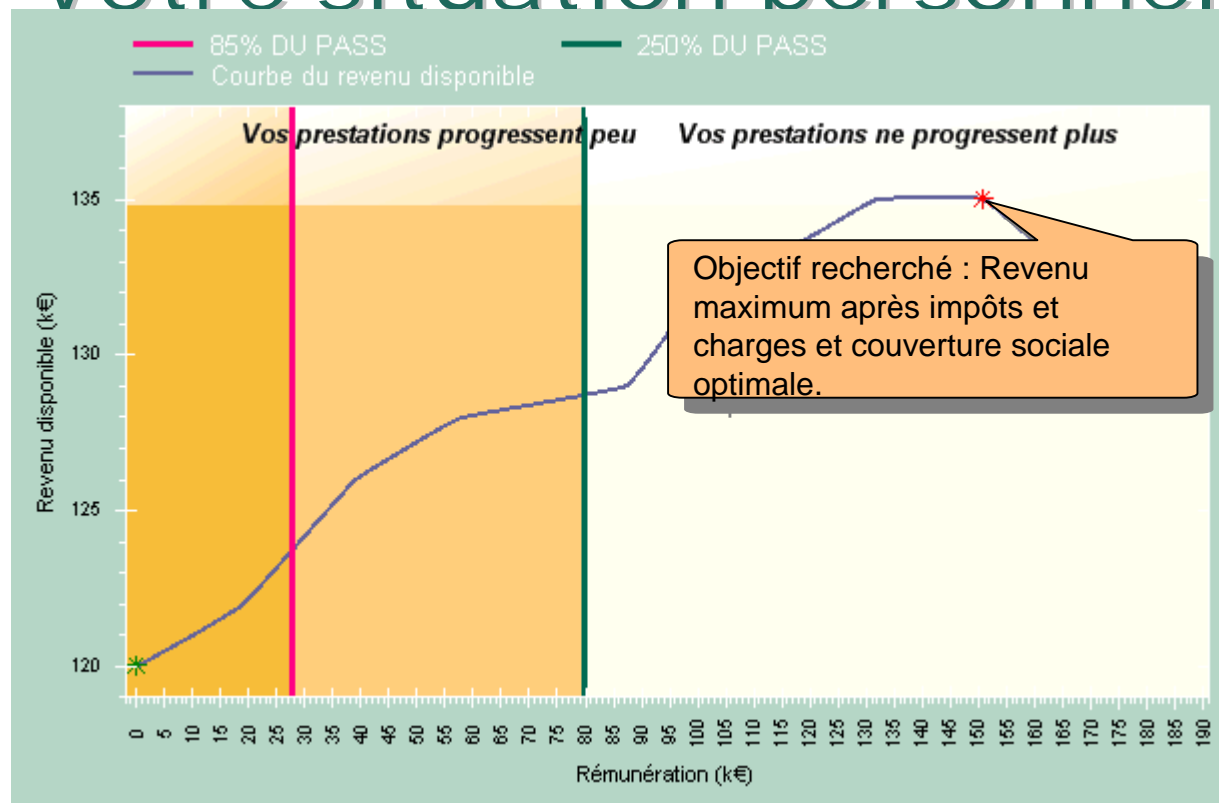


Les objectifs de votre étude

- Votre étude personnalisée vous propose la solution la mieux adaptée à votre situation.
- L'étude vous permet de fixer le meilleur niveau de
 - Ø rémunération
 - Ø distribution des dividendes
- Elle tient compte :
 - Ø Des garanties prévoyance (arrêt de travail, décès)
 - Ø Des incidences en matière de droits à retraite



Votre situation personnelle



Le graphique vous permet de visualiser simplement la stratégie la mieux adaptée à votre situation.

- La courbe représente le revenu disponible (ce qui reste « dans votre poche » une fois que vous avez payé impôts et charges sociales),
- Les tranches de couleur identifient les prestations des régimes obligatoires (plus votre rémunération augmente, plus vos cotisations sociales sont improductives).



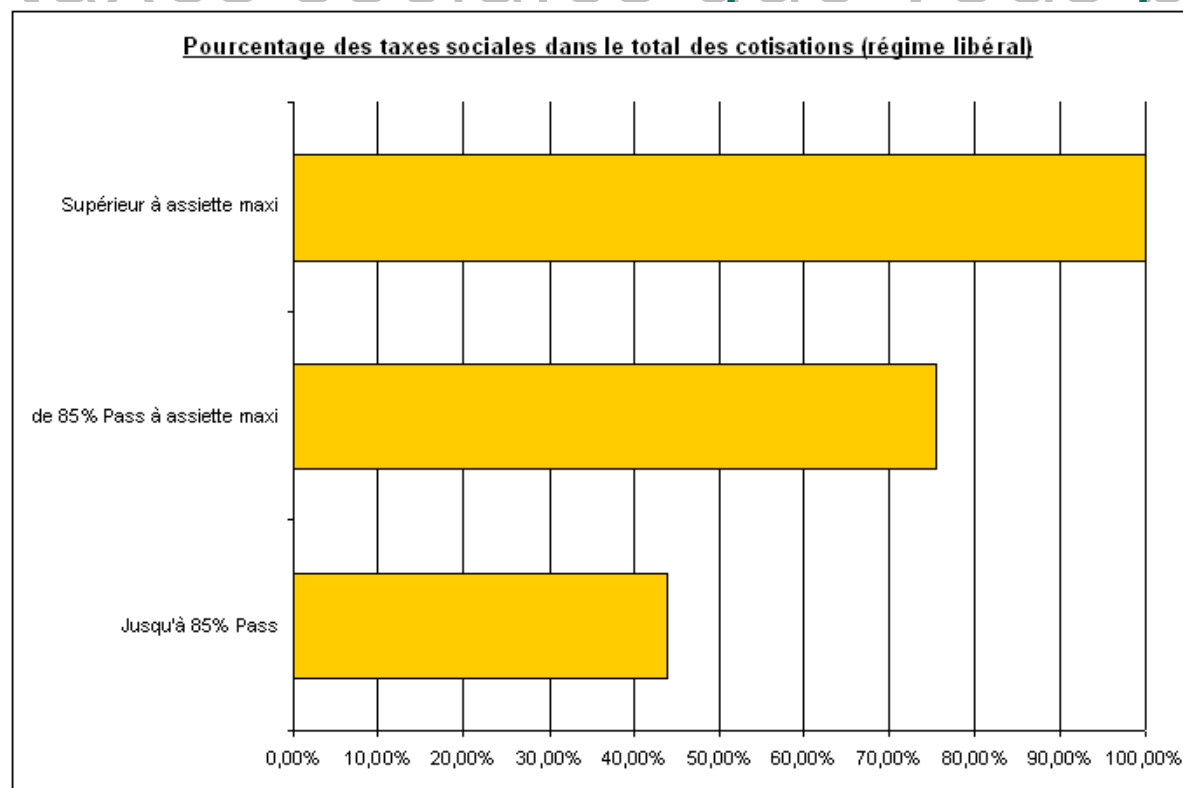
Le Tableau de Synthèse

L'étude a fait gagner au chef d'entreprise plus de **2500 € net après impôts** sans que cela ne coûte plus cher à la société, en modifiant la combinaison entre rémunération et dividendes

Tableau de synthèse				
Postes	Rémunération Actuelle	Rémunération Minimum	Rémunération Maximum	Rémunération Optimum
Résultat avant prélèvements sociaux et fiscaux du chef d'entreprise	337 747 €	337 747 €	337 747 €	337 747 €
Appointements nets versés	112 500 €	0 €	189 070 €	151 100 €
Montant distribué au chef d'entreprise	451 €	136 098 €	0 €	8 403 €
1- VENTILATION DES PRELEVEMENTS				
Charges sociales obligatoires	- 37 528 €	- 52 057 €	- 52 150 €	- 45 500 €
Charges sociales facultatives	- 11 526 €	- 11 526 €	- 11 526 €	- 11 526 €
Impôt sur les sociétés	- 51 742 €	- 100 066 €	- 21 345 €	- 36 218 €
Impôt sur le revenu	- 31 543 €	- 28 411 €	- 50 944 €	- 36 573 €
2- REVENU DISPONIBLE				
Total du revenu disponible	132 908 €	120 187 €	129 282 €	135 430 €
3- PRINCIPALES PRESTATIONS DES REGIMES OBLIGATOIRES				
IJ de l'assurance maladie (par jour)	0 €	0 €	0 €	0 €
Incapacité totale (par an)	24 200 €	24 200 €	24 200 €	24 200 €
Capital décès	72 600 €	72 600 €	72 600 €	72 600 €
Retraite de base (nb trimestres)	4	4	4	4
Total des droits à retraite acquis (par an)	1 233 €	192 €	1 253 €	1 246 €



Les taxes sociales que vous payez



Parfois les cotisations obligatoires permettent d'augmenter les prestations. Parfois elles ne servent à rien. Une taxe sociale est une cotisation obligatoire qui n'ouvre pas un droit à une prestation ou qui permet l'obtention éventuelle de prestations sans lien ou proportion avec le montant cotisé.

Dans votre situation, la part des charges sociales inutiles progresse à mesure que votre rémunération augmente.



La méthode de raisonnement

- 1 - Votre rémunération doit s'élever au moins jusqu'à XX% du plafond annuel de sécurité sociale. A ce niveau, vos cotisations sociales sont les plus productives.
 - Si vous ne pouvez atteindre ce montant, sachez qu'il existe un seuil incompressible égal à 800 SMIC horaires. En effet, en dessous, vous ne validez pas tous vos trimestres de retraite.
- 2 - Entre XX% du plafond et le revenu maximum de la plus haute classe de la Cipav, vous devez arbitrer entre :
 - la variation du revenu disponible,
 - l'évolution des droits à retraite complémentaire.
- 3 - Au-delà du revenu maximum de la plus haute classe de la Cipav, retenez un seul critère : la recherche du revenu disponible le plus élevé.